

## STELLENANGEBOT

### **Kirchenmusikreferent/in**

**Bewerbungsfrist: 15. Mai 2023**

Das Referat für Kirchenmusik ist eine Dienststelle der Erzdiözese Wien, die sich um die vielfältigen Belange der Kirchenmusik als wesentlicher Bestandteil kirchlichen Lebens kümmert. Unsere Aufgabe ist es, praktische Hilfen zum Singen und Spielen anzubieten, Gemeinden und Musikausübende zu beraten sowie unsere Anliegen in Kirche und Gesellschaft zu positionieren und uns mit anderen Institutionen zu vernetzen.

### **Aufgabenbereiche:**

- Ansprechpartner/in für kirchliche Gemeinden und Musikausübende
- Planung, Organisation und Durchführung von Fortbildungen für Chorleiter, Chöre, Organisten, Kantoren, Scholen u.a.
- Betreuung ehrenamtlicher Kirchenmusiker/innen, Förderung von Multiplikator/innen sowie deren Vernetzung
- Betreuung der Musikausübenden bei Rundfunkübertragungen von Gottesdiensten
- Förderung der pfarr- oder gemeindeübergreifenden Zusammenarbeit durch Umsetzung konkreter musikalischer Projekte im Sinne des diözesanen Entwicklungsprozesses
- Zusammenarbeit mit anderen kirchlichen Bereichen auf Vikariats- und Diözesanebene
- Betreuung von Orgel- und Glockenprojekten (nach entsprechender Schulung)

### **Anforderungsprofil:**

- Abgeschlossenes Studium in Katholischer Kirchenmusik (Master) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrungen in der kirchenmusikalischen Praxis, besonders bezogen auf die Gestaltung von Gottesdiensten gemäß den Grundaussagen des II. Vatikanischen Konzils
- Offenheit für alle musikalischen Stilrichtungen
- Pädagogisches Geschick und wertschätzender Umgang besonders mit ehren- und nebenamtlichen Kirchenmusiker/innen
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Bereitschaft zum Arbeitseinsatz auf dem gesamten Gebiet der Erzdiözese Wien (PKW-Führerschein und eigenes Kfz sind von Vorteil)
- Identifikation mit der katholischen Kirche

### **Wir bieten:**

- Mitarbeit in einem hochmotivierten, kreativen Team
- Möglichkeit, eigene Ideen, Vorstellungen und Projekte zu entwickeln und umzusetzen
- Möglichkeit, persönliche Schwerpunkte innerhalb des Teams festzulegen
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit, Homeoffice)
- Eine wertschätzende Führungskultur

### **Rahmenbedingungen:**

- 20 Wochenstunden. Eine Erweiterung des Stundenausmaßes durch zusätzliche Tätigkeiten (z.B. Kirchenmusiker-Anstellung in einer Pfarre) wäre separat zu vereinbaren.
- Beginn: September 2023
- Besoldung gemäß Dienst- und Besoldungsordnung II; Mindestgehalt € 1.439,79 zuzüglich Anrechnung von Vordienstzeiten und Sozialzulagen.