

Die neu entstehenden Strukturen in der Erzdiözese Wien bringen die Notwendigkeit mit sich, verstärkt in Teams zu arbeiten. Dies ist für manche neu und für viele eine Herausforderung.

Eine wichtige Voraussetzung ist, dass die wichtigsten Fragen geklärt sind:

Was ist unsere Aufgabe?

Wie organisieren wir uns?

Welche Vorstellung von Teamarbeit hat jede/r von uns? ...

Dabei ist externe Begleitung oft hilfreich.

Teamentwicklung unterstützt Teams, Klarheit über diese Fragen zu gewinnen und zu gemeinsamen Vereinbarungen über Arbeitsweise, Rollen und Entscheidungsabläufe zu kommen und so reibungsloser und erfolgreicher miteinander zu arbeiten.

Zielgruppe:

- Teams, die in diözesanen Veränderungsprozessen neu entstehen und mindestens einen Hauptamtlichen umfassen
- Sowohl Teams in neuen pastoralen Einheiten (Pfarre Neu, Pfarrverband, Seelsorgeraum) als auch Teams in neu strukturierten diözesanen Dienststellen
- Teams, die sich in der Anfangsphase befinden, weil die Struktur neu geschaffen wurde

Ablauf der Teamentwicklung:

1. **Standortbestimmung** mit dem Team und Arbeitsvereinbarung für den Prozess
 - Wo stehen wir als Team?
 - Mit welchen Herausforderungen sind wir konfrontiert?
 - Bei welchen Fragen, Arbeitsabläufen, Aufgaben,... gibt es Klärungsbedarf?

1 Halbtage

2. **Arbeit an den vereinbarten Themen**
Mögliche Themen:

- Kommunikation im Team und nach außen
- gemeinsame Vision und Ziele
- Aufgaben- und Rollenverteilung unter Berücksichtigung der Fähigkeiten und Charismen
- Leitung im Team
- Entscheidungsabläufe und –kompetenzen klären
- Konflikte lösen

3-5 Halbtage

3. **Follow-up** nach einem halben Jahr zur Reflexion, wo das Team steht und was die nächsten Entwicklungsschritte sind

1 Halbtage

Die Zuordnung von Halbtagen zu den einzelnen Phasen dient nur der Orientierung. Bei der Standortbestimmung wird mit dem Team überlegt, ob Halbtage oder z.B. ein Klausurtag sinnvoller ist und wie groß die Zeitabstände sein sollen.

Ziele der Teamentwicklung sind:

- Die Arbeitsfähigkeit wird erhöht oder erhalten.
- Die Arbeitsabläufe gehen reibungsloser.
- Die Rollenklarheit steigt und damit auch die Arbeitszufriedenheit.
- Die Strahlkraft nach außen wird höher.

Arbeitsweise:

Die Arbeit erfolgt prozessorientiert mit dem gesamten Team an deren Fragestellungen. Sie orientiert sich an der Entwicklung als Team und an den Herausforderungen im jeweiligen Umfeld.

Die Teams entscheiden sich freiwillig für dieses Angebot.

Bis zu einer Teamgröße von 5 Personen arbeitet ein/e Berater/in allein, ab 6 Personen arbeiten zwei Berater/innen.

Der/die Berater/in arbeitet vertraulich. Es wird vorab vereinbart, welche Informationen an die Personalentwicklung als Auftraggeber ergehen (z.B. bei einem Abbruch).

Wie kommen Sie zur Teamentwicklung?

1. Sie nehmen Kontakt mit der Personalentwicklung (PE) auf.
2. Die PE klärt mit Ihnen anhand von folgenden Fragen, ob die Anfrage den Kriterien für eine Finanzierung durch die PE entspricht:
 - Wer ist im Team?
 - Wieviele Personen?
 - Welche Funktionen haben die Teammitglieder?
 - Seit wann besteht das Team?
3. Die PE gibt die Anfrage an die AG Gemeindeberatung weiter. Ein/e Berater/in/nimmt mit dem Team Kontakt auf und vereinbart den Termin

Die Kosten für die Begleitung der Teamentwicklung trägt die Personalentwicklung.

(Zum Honorarsatz der AG Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung in der Kirche - s. Homepage)

Etwas Fahrtspesen und Aufenthaltskosten trägt die jeweilige Pfarre bzw. Dienststelle.

Bei Absage von Seiten des Teams ist das Einverständnis mit dem Berater bzw. Beraterteam der AG GB und der Personalentwicklung (als bezahlender Stelle) herzustellen.

Bei kurzfristigen und unbegründeten Absagen zahlt die Pfarre/ Einrichtung die ausstehenden Kontakte.

Die Teamentwicklung wird durch Berater und Beraterinnen der **AG Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung in der Kirche** begleitet.

www.gemeindeberatung-wien.at



Kontakt:

**Personalentwicklung der Erzdiözese Wien
Wollzeile 2/3/320**



Christa Langer
+43 664 824 3774
c.langer@edw.or.at



Mag. Thomas Völkerer
+43 (1) 51552-3360
t.voelkerer@edw.or.at

Teamentwicklung in neuen Strukturen



© ICG

Auf dem Weg
zu guter
Zusammenarbeit
im Team