

Die neu entstehenden Strukturen in der Erzdiözese Wien bringen die Notwendigkeit mit sich, verstärkt in Teams zu arbeiten. Dies ist für manche neu und für viele eine Herausforderung.

Eine wichtige Voraussetzung für Teamarbeit ist, dass die grundlegenden Fragen geklärt sind:

Was ist unsere Aufgabe?

Wie organisieren wir uns?

Welche Vorstellung von Teamarbeit hat jede/r von uns? ...

Dafür ist externe Begleitung oft hilfreich.

Teamentwicklung unterstützt Teams, damit diese Klarheit über diese und andere Fragen gewinnen, zu gemeinsamen Vereinbarungen über Arbeitsweise, Rollen und Entscheidungsabläufe kommen und so arbeitsfähig und wirksam werden.

Zielgruppe:

- Teams, die sich in der Anfangsphase befinden, weil die Struktur neu geschaffen wurde.
- Teams, die in diözesanen Veränderungsprozessen neu entstehen und mindestens einen Hauptamtlichen beinhalten.
- Sowohl Teams in neuen pastoralen Einheiten (Pfarre mit Teilgemeinden, Pfarrverband, Seelsorgeraum) als auch Teams in neu strukturierten diözesanen Dienststellen

Ablauf der Teamentwicklung:

1. **Standortbestimmung** mit dem Team und Arbeitsvereinbarung für den Prozess:
 - Wo stehen wir als Team?
 - Mit welchen Herausforderungen sind wir konfrontiert?
 - Bei welchen Fragen, Arbeitsabläufen, Aufgaben, ... gibt es Klärungsbedarf?

1 Halbtage

2. **Arbeit an den vereinbarten Themen**
Mögliche Themen:

- Leitung im Team
- Aufgaben- und Rollenverteilung unter Berücksichtigung der Fähigkeiten und Charismen
- Entscheidungsabläufe und Kompetenzen klären
- Kommunikation im Team und nach außen
- Gemeinsame Vision und Ziele
- Konflikte lösen

3-5 Halbtage*

3. **Geistliche Module**
 - Einkehrtage (1 Ganztage) und/oder
 - Gemeinsame Entscheidungen geistlich finden (1 Halbtage)

4. **Follow-up** nach einem halben Jahr zur Reflexion der Entwicklung und etwaiger nächster Schritte

1 Halbtage

Ziele der Teamentwicklung sind:

- Die Arbeitsfähigkeit wird erhöht oder erhalten.
- Die Arbeitsabläufe werden klar kommuniziert.
- Die Rollenklarheit steigt und damit auch die Arbeitszufriedenheit.
- Die Wirksamkeit des Teams nach Außen wird höher.
- Die Spiritualität der Teammitglieder wird als Ressource entdeckt.

Arbeitsweise:

Das Team entscheidet sich freiwillig für dieses Angebot. Die Begleitung erfolgt durch Berater/innen der AG Gemeindeberatung. Die Berater/innen arbeiten mit dem gesamten Team prozessorientiert an dessen Fragestellungen. Sie orientieren sich dabei an der Entwicklung des Teams und an den Herausforderungen im jeweiligen Umfeld. Bis zu einer Teamgröße von 5 Personen arbeitet ein/e Berater/in allein, ab 6 Personen zwei Berater/innen. Der/die Berater/in arbeitet vertraulich. Es wird vorab vereinbart, welche Informationen an die Personalentwicklung als Auftraggeberin ergehen (z.B. bei Abbruch).

Die geistlichen Module führen qualifizierte Begleiter/innen durch, die der Bereich *Berufungspastoral – Erwachsenen Katechumenat – Spiritualität* vermittelt.

Wie kommen Sie zur Teamentwicklung?

1. Sie nehmen Kontakt mit der Personalentwicklung (PE) auf oder der Bischofsvikar schlägt ihr Pastoralteam für das Angebot vor.
2. In einem gemeinsamen Gespräch werden die Chancen und offenen Fragen der Begleitung besprochen.
3. Wenn das gesamte Team der Begleitung zustimmt, gibt die PE die Anfrage an die AG Gemeindeberatung weiter. Ein/e Berater/in nimmt mit dem Team Kontakt auf und vereinbart den Termin.
4. Die geistlichen Module vereinbaren Sie direkt mit dem Bereich Berufungspastoral – Erwachsenen Katechumenat – Spiritualität.

Die Kosten für die Begleitung der Teamentwicklung trägt die Personalentwicklung.

Etwaige Fahrtspesen und Aufenthaltskosten trägt die jeweilige Pfarre bzw. Dienststelle.

Bei Abbruch der Begleitung von Seiten des Teams ist das Einverständnis mit dem/r Berater/in bzw. dem Beraterteam der AG GB und der PE (als bezahlender Stelle) herzustellen.

Bei kurzfristigen und unbegründeten Absagen bezahlt die Pfarre/Einrichtung die ausstehenden Termine.

Kontakt:

Personalentwicklung der Erzdiözese
Wien
Wollzeile 2/3/320, 1010 Wien

Mag. Thomas Völkerer
Personalentwicklung der
Erzdiözese Wien
+43 (1) 51552-3360
t.voelkerer@edw.or.at



Dr. Beate Mayerhofer-Schöpf
Pastoralamt, Bereich
Berufungspastoral –
Erwachsenen Katechumenat –
Spiritualität
+43 (1) 51 552-3309
b.mayerhofer-schoepf@edw.or.at



Teamentwicklung in neuen Strukturen Auf dem Weg zur guten Zusammenarbeit im Team



© ICG

**Die Zuordnung von Halbtagen zu den einzelnen Phasen dient nur der Orientierung. Bei der Standortbestimmung wird mit dem Team überlegt, ob Halbtage oder z.B. Klausurtage sinnvoller sind und in welchen Zeitabständen sie stattfinden sollen.*

