

Mitarbeiter/in am Projekt Team³ (5h)*

Befristete Anstellung / Stundenerhöhung (September 2019-August 2021)

Im Rahmen des Diözesanen Entwicklungsprozesses APG2.1 entstehen durch die Bildung von Pfarrverbänden und Pfarren mit Teilgemeinden Pastoralteams (Priester, Pastoralassisten/inn/en, Diakone eines Entwicklungsraums). Sie werden für zwei Jahre, mit dem Ziel ein Team zu bilden oder es zu stärken, begleitet. Dabei spielen die 3 Dimensionen (Personalentwicklung, Spirituelle Entwicklung und Gemeindeentwicklung) eine wesentliche Rolle für den Begleitprozess.

Ein Begleitteam, das drei Pastoralteams im Auftrag des Bischofsvikars in der Erzdiözese Wien (Stadt Wien und Osten Niederösterreichs) begleitet, besteht aus 3 Personen, die jeweils für eine Dimension im Team verantwortlich sind. Die Begleitung startet nach einer Einführungsphase (September/Oktober 2019) in monatlichen Treffen vor Ort über den Zeitraum von zwei Jahren (November 2019-Juni 2021). Innerhalb der zwei Jahre findet für alle begleiteten Pastoralteams auch eine gemeinsame Team³-Woche statt.

[* Wenn für Sie auch eine Mitarbeit für 10h – die Begleitung von 6 Pastoralteams – in Frage kommt, merken Sie dies in der Bewerbung an.]

Gesucht werden Personen, die jeweils einem der drei Anforderungsprofile entsprechen:

Anforderungsprofil für die personalentwicklerische Dimension

- Fachliches Know-How und Erfahrung in der Begleitung zu Themen wie Team, Leitung, Funktions- und Rollenklärung, Konflikt- und Diversity-Management, Kommunikation.
- Förderung einer Arbeitsweise in den Pastoralteams, die charismenorientiert ist und die Ehrenamtliche in ihrem Engagement ermächtigt.
- Kenntnis unterschiedlicher Formen konkreter Teamorganisation.

Anforderungsprofil für die spirituelle Dimension

- Fachliches Know-How und Erfahrung in der Begleitung von geistlichen Prozessen und einer geistlichen Entscheidungskultur.
- Erfahrung mit verschiedenen Formen von persönlichem und gemeinschaftlichem Gebet, persönliche Gebetspraxis und Vorbildfunktion im Gebet miteinander, füreinander und für andere.
- Erfahrung einer Arbeitskultur, die aus dem BibelTeilen lebt.

Anforderungsprofil für die gemeindeentwicklerische Dimension

- Fachliches Know-How und Erfahrung in der Begleitung zu Themen wie Vision, Pastoralkonzept, Organigramm, unterschiedliche pastorale Ansätze (z.B. Rebuilt, HTB, BUKAL, ...)
- Förderung einer Ausrichtung der pfarrlichen Pastoral auf Jüngerschaft und Mission.
- Kenntnis der Strukturmodelle Pfarre mit Teilgemeinden/Pfarrverband in Theorie und Praxis.

Identifikation mit den Zielen des Diözesanen Entwicklungsprozesses APG2.1 sowie Kenntnisse über kirchlich/pastorales Leben und pfarrliche Strukturen sind erforderlich. Eine Ausbildung mit einem Systemischen Ansatz ist von Vorteil. Im Sinne einer lernenden Organisation findet eine laufende Rückbindung an die jeweiligen Dienststellen (Personalreferat und Pastoralamt) statt.

Möglichkeiten der vertragliche Gestaltung / Bezahlung

- Sie können als Dienstnehmer/in der Erzdiözese Wien die 5h nach Absprache mit dem Vorgesetzten im Rahmen ihres bestehenden Dienstverhältnisses erfüllen, oder Ihr derzeitiges Beschäftigungsausmaß befristet um 5h erhöhen (evtl. auch in Form von Überstunden).
- Befristete Anstellung bei der Erzdiözese Wien im Ausmaß der zu übernehmenden Begleitung; die Besoldung erfolgt entsprechend den Einstufungskriterien für Pastoralassistent/inn/en.
- Eine entsprechende selbständige Berufstätigkeit vorausgesetzt kann die Abgeltung auch mittels Honorarnoten erfolgen.

Für die Bewerbung nennen Sie bitte die Dimension(en), die Sie in das Begleitteam einbringen werden und fügen Sie bitte einen Lebenslauf und ein Motivationsschreiben mit Angaben über Erfahrungen in der von Ihnen gewählten Dimension(en) bei.

Ihre Bewerbungen richten Sie an die Projektleitung unter stefan.lobnig@edw.or.at